Boost



Raise your talents, Build your future

BRUXELLES – ANVERS – LIÈGE – VERVIERS – MONS – LA LOUVIÈRE

Fondation Roi Baudouin

Agir ensemble pour une société meilleure

“Education is the most powerful weapon which you can use to change the world.”

NELSON MANDELA

AVANT-PROPOS



Avant-propos	4
Historique	6
Notre vision	7
Notre modèle	8
Ce qui nous rend uniques	13
L'écosystème Boost	14
Des récits qui inspirent	16
Soutenir Boost	18
Contact	21

Nous voulons tous faire la différence, apporter notre pierre à l'édifice. Notre apport, si minime soit-il, donne tout son sens à la vie.

La brochure que vous tenez entre les mains raconte l'histoire d'un projet qui change des vies.

Avec Boost, nous donnons aux jeunes talentueux et motivés issus de familles socio-économiquement fragilisées l'occasion de découvrir et de développer leurs talents. Accroître leurs chances de réussite dans l'enseignement supérieur et faciliter leur entrée sur le marché de l'emploi, telle est notre ambition!

Ces huit dernières années, nous avons impacté le cours de la vie de plus de 400 jeunes. Ensemble, nous pouvons faire la différence ! Soutenir Boost c'est soutenir un projet porteur d'espoir pour l'ensemble de la société.

FARAH RIDANE
Program Manager



Copyright © Frank Toussaint

HISTORIQUE

Un programme en constante évolution !

2011 / LA FONDATION ROI BAUDOUIN LANCE BOOST

La Fondation Roi Baudouin désigne un collègue responsable de Boost, ainsi qu'un premier Field Manager (chargé de programme sur le terrain) pour lancer le projet pilote à Bruxelles. La Fondation gère et finance le programme bruxellois.

2012 – 2017 / CROISSANCE ET DÉPLOIEMENT DANS D'AUTRES VILLES

En 2012, la Plateforme pour l'Education et le Talent, portée par la Sofina et les descendants de la famille Boël, lance et développe le programme d'excellence Boost pour les Talents à Liège et Anvers. Le programme, qui existait initialement uniquement à Bruxelles, est alors développé avec succès dans d'autres villes. Grâce à plusieurs partenaires privilégiés, des jeunes d'autres villes du pays bénéficient également du programme Boost. Le Fonds Lokumo a lancé le progamme à Verviers en 2017 et la Collibri Foundation (Groupe Colruyt) soutient deux cohortes de jeunes à Bruxelles. Chaque programme est déployé de la même manière dans chaque ville, en prêtant toutefois une attention particulière aux spécificités locales ainsi qu'aux préoccupations de nos partenaires. Huit Field Managers concrétisent avec dynamisme,engagement et professionnalisme le soutien que nous voulons apporter aux jeunes sur le terrain.

2018 / CRÉATION DU FONDS BOOST

Pour accélérer le développement du programme, un Fonds Boost est créé au sein de la Fondation Roi Baudouin. La création de ce Fonds doit faciliter le développement de nouveaux partenariats financiers et accroître ainsi notre impact de façon significative. Les grandes orientations stratégiques du programme y sont définies, mais sont toujours traduites localement en fonction des spécificités de chaque ville. Une équipe de quatorze Field Managers y veille. Le Program Manager est responsable de la coordination centrale et, à cet effet, bénéficie du support d'un Project and Knowledge Manager.

NOTRE VISION : LA RAISON DE NOTRE EXISTENCE

L'ASCENSEUR SOCIAL EN PANNE ?

Dans son dernier rapport, *"L'ascenseur social en panne. Comment promouvoir la mobilité sociale ?"*[1], l'OCDE fait état de plusieurs constats alarmants.

Parmi les enfants de parents faiblement qualifiés, près de 50% d'entre eux seront également faiblement qualifiés et percevront donc de faibles revenus.

L'étude révèle également que, compte tenu de l'actuel contexte socio-économique en Belgique, minimum quatre générations sont nécessaires aux jeunes issus des familles les plus fragilisées pour atteindre le niveau du revenu moyen belge. Il faut donc en moyenne une centaine d'années pour qu'une ascension sociale soit envisageable pour ces jeunes. Les effets d'une telle situation sont dommageables tant au niveau individuel, que plus largement au niveau sociétal. En effet, cette situation impacte inévitablement notre société sur les plans économique, politique et social.

L'enseignement
Notre jeunesse est l'une des mieux formées au monde. Malheureusement, notre enseignement est aussi l'un des moins égalitaires[2]. C'est ce que révèlent en particulier les performances scolaires des jeunes issus de milieux défavorisés, tant dans l'enseignement secondaire que dans l'enseignement supérieur.

Le marché de l'emploi
Dans 80 % des cas, nos emplois exigent des travailleurs moyennement ou très qualifiés, alors que le même pourcentage de demandeurs d'emploi s'avère peu qualifié. Bien que la situation se soit considérablement améliorée ces dernières années, trop de jeunes sont encore sans emploi : particulièrement à Bruxelles où 20,7%[3] des moins de 25 ans éprouvent des difficultés à trouver un travail adapté à leur faible niveau de formation.

Ayant dressé ces constats alarmants, la Fondation Roi Baudouin et ses partenaires ont décidé d'agir.

Notre travail doit permettre d'offrir des conditions plus équitables aux jeunes issus des milieux les plus défavorisés. Tous les jeunes devraient avoir les mêmes chances de réussir.
Investir pour l'éducation et le développement personnel des publics les plus fragilisés donne aux jeunes filles et garçons soutenus la possibilité d'exploiter pleinement leur potentiel, de réussir et d'envisager une autonomie financière en seulement quelques années.
En maximisant les chances de réussite de ces jeunes, Boost vise également les générations futures. La probabilité que les enfants des jeunes soutenus par Boost s'engagent à leur tour dans des études supérieures devient beaucoup plus élevée. En effet, les statistiques de l'OCDE montrent que parmi les enfants de parents qualifiés, seuls 10% d'entre eux seront faiblement qualifiés.

1 Forum économique mondial, Indice global de compétitivité 2017-2018 : http://reports.weforum.org/global-competitiveness-index-2017-2018/competitiveness-rankings/
2 OCDE, enquête PISA : http://gpseducation.oecd.org/CountryProfile?plotter=h5&primaryCountry=BEL&treshold=10&topic=PI
3 Communiqué de presse Actiris, juillet 2017 :http://www.actiris.be/Portals/37/20170801%20-%20Communiqué%20de%20presse%20Actiris%20-%20Juillet%202017%20le%20chômage%20des%20jeunes%20baisse%20pour%20le%2050e%20mois%20consécutif%20à%20Bruxelles.pdf



NOTRE MODÈLE

Notre modèle se décline sur plusieurs niveaux. Pour accompagner nos jeunes Boosters dans leur parcours, notre levier le plus puissant est la découverte et le développement de leurs talents. En outre, nous les aidons à s'orienter correctement, nous les inspirons, nous les conseillons, nous les mobilisons, nous les valorisons, nous les aidons à développer leur réseau, …

Concrètement, cela se traduit sur le terrain par un accompagnement individuel soutenu, par une approche collective intensive avec, chaque année, l'organisation de plusieurs ateliers thématiques en groupes et par un soutien matériel et financier important.

Nous accompagnons et soutenons les jeunes pendant minimum six ans pour qu'ils puissent évoluer de manière significative, tant sur le plan scolaire que personnel.

Nous accordons une importance particulière au développement de leurs compétences personnelles et sociales (confiance en soi, maîtrise de la langue et des codes sociaux, réseautage, …) afin qu'ils puissent et osent s'affirmer.


WHAT
HOW
Développement des talents
WHY
Empowerment de jeunes talents issus de milieux socio-économiques fragilisés
Donner confiance
Mobiliser
Inspirer
Connecter
Former
Ateliers
Événements
Bourse
Soutien scolaire
Stages de langues
Mentorat
Activités culturelles
Coaching individuel
PC & imprimante

À terme, notre ambition est que chaque jeune soutenu obtienne un diplôme de l'enseignement supérieur et accède à son premier emploi. Autonomie personnelle et financière des Boosters, tels sont nos objectifs.

Nous misons fortement sur les modèles qui inspirent et motivent

Nous valorisons le rôle que les jeunes peuvent jouer dans leur environnement. En s'engageant dans notre programme, les jeunes deviennent acteurs de leur propre réussite et plus largement, ils deviennent acteurs de changement au sein de la société.

Depuis le lancement en 2011, plus de 400 jeunes ont déjà intégré le programme à Bruxelles Anvers, Liège et Verviers. Notre vision pour l'avenir se veut toujours plus ambitieuse. Au cours des prochaines années, nous voulons continuer à améliorer notre programme et miser pleinement sur la croissance. À Bruxelles, nous désirons intensifier le programme ; à Anvers, Liège et Verviers, nous voulons continuer d'œuvrer à son succès. En outre, nous prévoyons également d'étendre nos activités à d'autres villes. En 2019, La Louvière et Mons rejoignent le réseau Boost pour les Talents.

Notre ambition est de soutenir un nombre toujours plus élevé de jeunes dans plusieurs villes.
Nous souhaitons franchir le cap des 1000 participants dans les prochaines années!

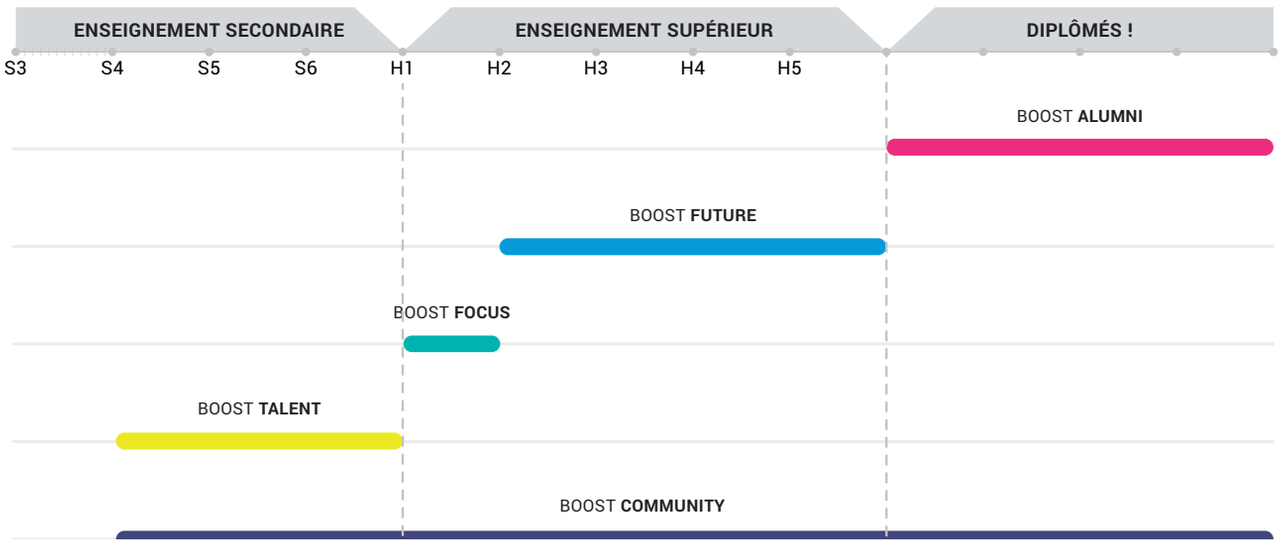


Illustration 1 : Le trajet Boost



Boost représente une opportunité fantastique, mais cela implique également un engagement à long terme. Notre trajet s'étend sur plusieurs années, ce qui exige constance et détermination de la part de nos jeunes Boosters.

BOOST TALENT

La première période (durée : 3 ans) démarre en début de quatrième année de l'enseignement secondaire et s'achève après l'obtention du diplôme secondaire. Durant cette période, nous accompagnons les jeunes de manière intensive. Une quinzaine d'ateliers thématiques sont organisés par année scolaire et par groupe.
Lors de ces ateliers animés par des coaches expérimentés, l'accent est mis tant sur le développement des **hard skills** (les connaissances et compétences nécessaires à l'exercice d'une profession donnée) que sur le développement des **soft skills** (l'attitude et les compétences sociales nécessaires à des collaborations réussies). Les thématiques développées sont les suivantes : réussite scolaire, maîtrise de la langue et communication, connaissance de soi, gestion de soi, orientation scolaire, collaboration et engagement (voir aussi l'illustration 2).

NOTRE PROCÉDURE DE SÉLECTION

Notre recherche de candidats se décline en 4 étapes:

1. Appel à candidatures diffusé auprès des écoles et organisations de jeunesse et sur www.boostfortalents.be ou www.kbs-frb.be
2. Introduction des dossiers de candidature
3. Présélection (analyse des critères de recevabilité)
4. Entretiens individuels avec les membres du jury et délibérations

Nos critères de sélection:

- **Les ambitions personnelles :** le candidat a la volonté et l'envie de réussir, de s'engager dans des études supérieures pour décrocher un diplôme
- **Le besoin :** le candidat évolue dans un contexte socio-économique fortement fragilisé
- **Le potentiel de progression :** le jeune a l'envie de découvrir et de développer ses talents
- **La motivation :** le candidat a la volonté de s'engager dans un programme de minimum six ans
- **Les résultats scolaires :** le candidat a de bons résultats

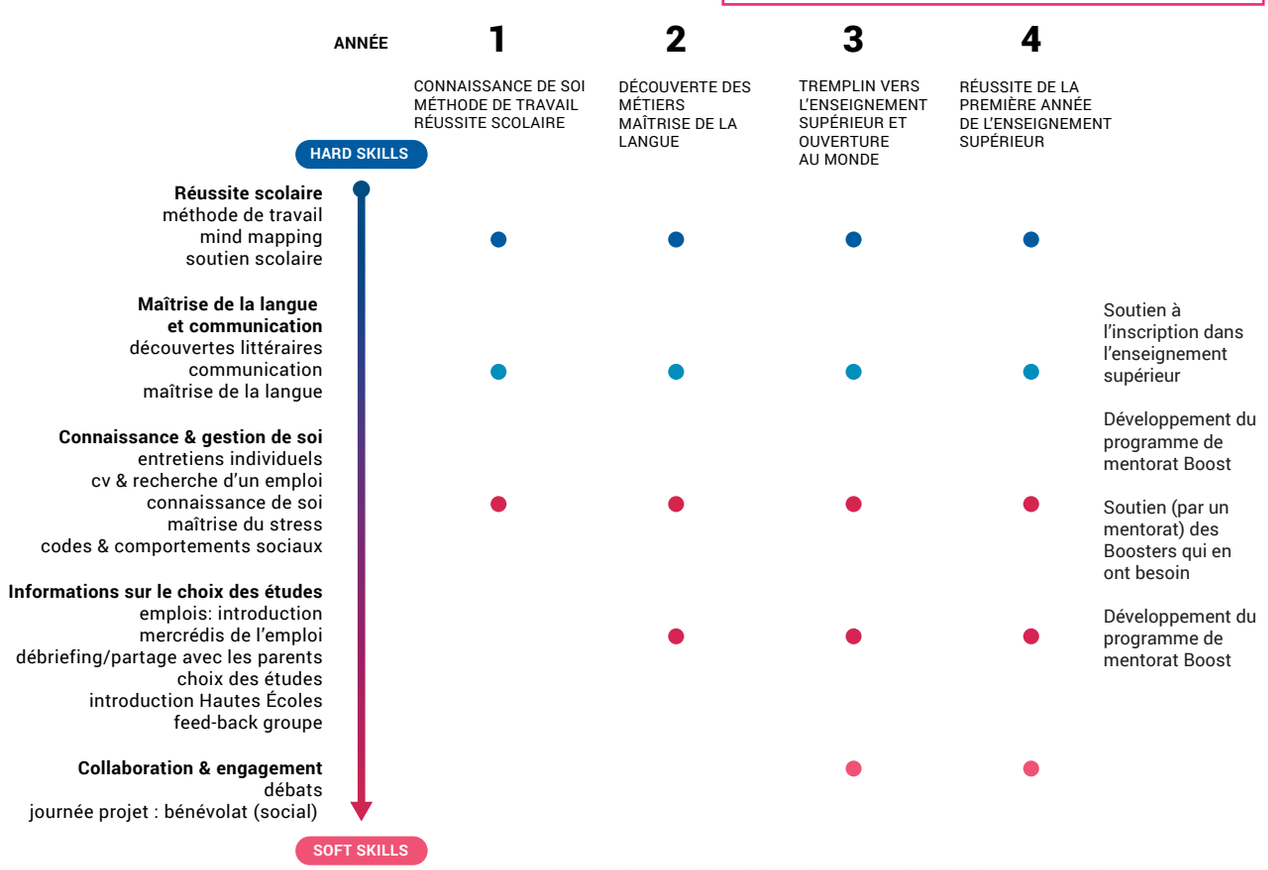


Illustration 2 : Les atelier thématiques sur le développement des compétences.

Le programme combine parfaitement accompagnement individuel et accompagnement collectif. Nos Field Managers, véritables experts du terrain, suivent chaque jeune pas à pas. Ils se chargent en effet de l'accompagnement individuel de chaque Booster. Ce sont les personnes de confiance pour les jeunes, pour leurs parents, ainsi que pour leurs professeurs.
Lors de son entrée dans le programme, chaque jeune reçoit un ordinateur et une imprimante. Pour les jeunes évoluant dans les situations plus précaires, nous finançons aussi la connexion internet. Chaque participant reçoit également une bourse d'une valeur de 2.400 euros sur 4 ans afin de pouvoir financer des activités complémentaires. Chaque jeune a ainsi l'occasion de continuer à développer ses talents et de découvrir de nouveaux horizons, grâce au sport, à la culture ou encore à des stages de langues.

BOOST FOCUS

La deuxième période (durée : 1 an) démarre après l'obtention du diplôme de l'enseignement secondaire et s'achève à l'issue de la première année de l'enseignement supérieur.
Le passage de l'enseignement secondaire à l'enseignement supérieur est une période charnière dans le parcours des jeunes. C'est pourquoi, Boost accorde une importance particulière à cette période de transition importante. Durant cette année, Boost organise des ateliers visant à maximiser les chances de réussite dans l'enseignement supérieur, et intensifie l'accompagnement individuel.

BOOST FUTURE

La troisième période (durée : 2 à 4 ans) démarre en début de deuxième année dans l'enseignement supérieur.
L'accompagnement individuel reste important. À contrario, le nombre d'activités collectives diminue (2 à 3 ateliers par an). Les jeunes sont préparés pour leur entrée sur le marché de l'emploi. S'ils le souhaitent, ils sont mis en contact avec un mentor qui les accompagnera dans cette phase importante.
Les Boosters jouent désormais un rôle encore plus important auprès des participants plus jeunes. Ils les conseillent, les encouragent, partagent leurs expériences.
L'entraide et la solidarité sont essentielles au sein de la **Communauté Boost**. Cette dimension renforce l'engagement sociétal de nos jeunes. Le programme Future prend fin au moment où le jeune obtient son diplôme et décroche son premier emploi.

BOOST ALUMNI

Lorsque le premier contrat de travail est signé, notre accompagnement s'achève, contrairement au lien qui nous unit. Véritable vivier de pépites, notre réseau alumni est constitué de jeunes professionnels qualifiés, émancipés, épanouis et engagés. L'objectif est que nos alumni puissent continuer à jouer un rôle actif pour les futures générations de Boosters et, plus largement, pour d'autres jeunes. Ce sont nos meilleurs porte-paroles. Ils partagent leur histoire à diverses occasions, racontent leur parcours, deviennent mentors, etc. Tous les alumni peuvent continuer à faire appel à la Communauté Boost et peuvent également y diffuser certaines opportunités (ex. offres de stages, offres d'emploi, etc.)





CE QUI NOUS REND UNIQUES

Nous occupons une position unique parmi les nombreuses initiatives destinées au soutien des jeunes issus de milieux fragilisés :

UN SOUTIEN SUR LE LONG TERME. Alors que plusieurs projets interviennent sur une période limitée, l'encadrement que nous offrons s'inscrit dans la durée (minimum six ans). Qui plus est, nous démarrons le soutien à un moment charnière de l'évolution du jeune. En pleine période d'adolescence et de prise d'autonomie, les jeunes sont particulièrement réceptifs et ouverts aux réflexions. En outre, nous démarrons quelques années avant le passage à l'enseignement supérieur pour qu'une influence soit encore possible.

UNE ATTENTION PARTICULIÈRE PORTÉE AU DÉVELOPPEMENT PERSONNEL. Si la réussite scolaire et l'accès au premier emploi sont nos priorités, nous estimons que le développement personnel est tout aussi important. Les jeunes ont l'occasion de se découvrir et de découvrir de nouveaux horizons (rencontres inspirantes, stages linguistiques, etc.). Des entretiens individuels sont organisés régulièrement pour faire le point sur leur évolution.

UNE APPROCHE INTÉGRÉE. Nous combinons accompagnement collectif, suivi individuel, soutien matériel, soutien financier et mise en réseau. Le développement des talents des jeunes est au cœur de toutes nos actions.

DES OPPORTUNITÉS DE RAYONNEMENT. Nos jeunes ont de nombreuses occasions de partager leurs talents et leur parcours. Nous les sensibilisons également à l'importance de créer et de développer leur propre réseau.

LA COMMUNAUTE BOOST. Les jeunes soutenus disposent souvent d'un réseau très limité. La Communauté Boost est un réseau en pleine croissance, constitué de centaines de contacts dans différents secteurs et différentes villes. Nos jeunes peuvent faire appel à ce réseau, y compris lorsqu'ils deviennent alumni.

L'ÉCOSYSTÈME BOOST



L'un des grands atouts de Boost réside dans le nombre élevé de personnes et d'organisations sur lesquelles les jeunes peuvent s'appuyer :

La Fondation Roi Baudouin a lancé le projet et l'a développé grâce au précieux soutien de différents partenaires. **La Plateforme pour l'Education et le Talent** a initié le déploiement du programme dans d'autres villes dès 2012. Aujourd'hui, la Fondation prend en charge la coordination centrale du programme et de ses différentes déclinaisons locales et continue de soutenir Boost Bruxelles.

L'équipe Boost se compose de l'équipe de coordination centrale et des Field Managers. L'équipe centrale est responsable de la coordination générale, de la gestion et du développement du programme. Les Field Managers sont les experts de terrain : ils soutiennent les jeunes, suivent leur évolution, et sont chargés de développer le programme localement.

Les membres du jury jouent un rôle d'ambassadeurs. Chaque année, ils sont responsables de la sélection finale des nouveaux Boosters. Véritables conseillers, ils utilisent leur réseau pour soutenir le projet localement.

Les Comités de Gestion de nos partenaires sont les organes décisionnels au sein desquels les décisions stratégiques sont prises concernant les différents projets soutenus, dont Boost. C'est au sein de ces Comités que les particularités locales de Boost sont débattues et définies. Parmi les Comités de Gestion, nous comptons notamment ceux des **Fonds Lokumo**, **Collibri** et **Nike**.

Le Fonds Boost a été créé en 2018. Toutes les grandes orientations stratégiques du programme sont définies au sein du Comité de Gestion de ce Fonds.

Les familles et les amis : Nous avons choisi de soutenir ces jeunes en direct. Toutefois, les Boosters n'évoluent pas de façon isolée dans la société, ils sont en relation avec d'autres individus (frères, sœurs, parents, professeurs, amis, etc.) qu'ils sont en mesure d'influencer par leurs parcours de réussite. L'impact attendu est donc beaucoup plus large que les jeunes soutenus.

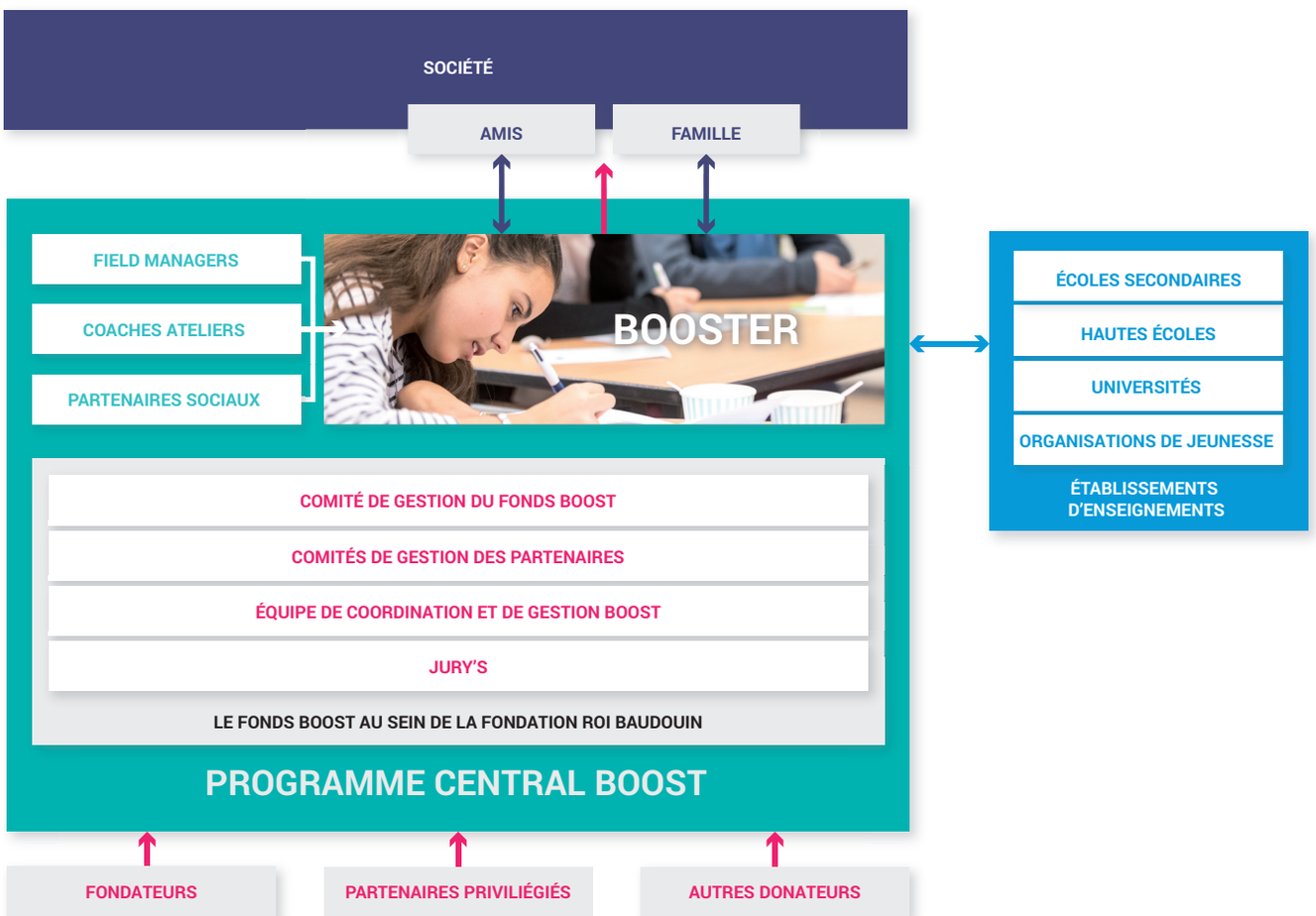


Illustration 3 :
Tous les acteurs de l'écosystème Boost soutiennent les jeunes à différents niveaux.

DES RÉCITS QUI INSPIRENT



"BOOST A FAIT DE MOI LA PERSONNE QUE J'AI TOUJOURS VOULU ÊTRE."

Ange-Vanessa Nsanzineneza
(Boost, Anvers)

"L'équipe croyait profondément en moi. Si j'ai progressé autant, c'est grâce à eux. Je veux continuer à évoluer en mettant à profit les connaissances que j'ai acquises.".

Ange-Vanessa Nsanzineneza a intégré le programme Boost à Anvers en 2013. Elle vient d'achever deux années d'études au United World College, au Nouveau-Mexique (États-Unis).



"BOOST M'A AIDÉ À BIEN CHOISIR MES ÉTUDES."

Fahad Al Sadoon
(Boost, Liège)

"Le jour où j'ai reçu la lettre m'informant que j'étais sélectionné était une journée comme les autres. J'étais content, mais je n'avais pas encore conscience de l'immense opportunité qui s'offrait à moi. Faire le bon choix d'études est l'aide la plus précieuse que j'ai reçue de Boost."

Fahad Al Sadoon est arrivé en Belgique en 2011, après que la guerre l'ait contraint de quitter l'Irak, son pays d'origine. Aujourd'hui, Fahad étudie le droit, avec succès. Sans Boost, il pense qu'il n'aurait jamais envisagé ce choix.



"BOOST EST UN PROGRAMME QUI NOUS PERMET D'EVOLUER DE MANIERE ENRICHISSANTE."

Nadège Frid
(Boost, Verviers)

"Grâce à Boost, je me concentre davantage sur mes points forts et je suis capable de mieux cibler mes difficultés et donc d'y remédier plus vite. Boost est un programme qui nous soutient et nous permet d'évoluer de manière enrichissante. Certains de mes proches me considèrent comme un « role modele » car ils me voient évoluer et m'épanouir. Mon conseil? Il faut se lancer et saisir les opportunités qui se présentent à nous!"

Nadège Frid a entamé le programme Boost en 2017.

"BOOST M'A OUVERT DE TRÈS NOMBREUSES PORTES."

Hasan Jashari
(Boost, Anvers)



"Ce furent des années fantastiques, des moments et des expériences inoubliables, qui m'accompagneront tout au long de ma vie. Un cours pour animateurs chez Sporta, un stage de courte durée et un autre plus long à l'UWC, des ateliers (avec GLOW, la KU Leuven, Randstad,...), les journées sportives Nike, les personnes que j'ai rencontrées... Merci pour tout ce que vous faites pour nous ! Merci à la Fondation Roi Baudouin, à Sofina, et à vous, l'équipe Boost ! Je suis tellement heureux d'avoir vécu cette aventure, parce qu'elle a eu un impact (positif) énorme sur moi, sur ma vie, et qu'elle m'a ouvert de très nombreuses portes. En fait, elle a bouleversé ma vie. Boost va me manquer, lorsque je partirai..."

Hasan Jashari a entamé le programme Boost à Anvers en 2016. Deux ans plus tard, il a été sélectionné pour poursuivre ses deux dernières années d'enseignement secondaire au United World College de Singapour.

"BEAUCOUP DE JEUNES ME VOIENT COMME UN MODELE."

Amina Mahdad
(Boost, Bruxelles)



"Boost a été pour moi l'expérience de ma vie. J'ai pu grâce à cette opportunité, croire en moi, rencontrer, découvrir et surtout oser faire ce que je n'aurai jamais fait. J'ai pu ouvrir énormément de portes. À présent beaucoup d'autres jeunes me voient comme un modèle et je compte bien en étonner plus d'un. Souris, apprends, et agis sont les mots clés de ma réussite."

Amina Mahdad a entamé le programme Boost en 2013. Elle est actuellement en troisième année de psychologie à l'ULB. En outre, elle a fondé sa propre asbl : Jeunes d'influence...

"ON A TENDANCE À SOUS-ESTIMER NOTRE POTENTIEL, ALORS QU'EN RÉALITÉ... IL EST ÉNORME !"

Arnaud Volant
(Boost, Liège)



"Depuis que j'ai intégré Boost, j'ai appris à mieux me gérer et ce à tout point de vue. Boost a transformé ma façon d'aborder les études. Je mets en pratique les méthodes de travail enseignées lors des ateliers et cela me permet de réussir mes examens. Désormais, j'entreprends la suite avec peu de stress et beaucoup d'excitation. Pour moi, Boost est un programme qui aide les jeunes à développer leurs talents bien cachés. Grâce à Boost, je suis beaucoup plus sûr de moi. La preuve ? Je pars seul aux États-Unis pour une durée d'un an. On a tendance à sous-estimer notre potentiel, alors qu'en réalité… il est énorme !"

Arnaud Volant a entamé le programme Boost à Liège en 2015.

SOUTENIR BOOST

Notre pays regorge de jeunes talentueux et motivés. Chez Boost on pense d'ailleurs que tous les jeunes ont du talent, que tout devient possible lorsqu'un jeune prend conscience de son potentiel et qu'il ose penser que ses rêves peuvent devenir réalité. Ce sont nos jeunes Boosters qui effectuent le travail le plus important au sein du programme. Leur détermination à réussir dans la vie constitue la clé de leur succès. Toutefois, chacun de ces jeunes a besoin de soutien, de conseils, d'un véritable « coup de Boost ». Notre équipe s'y emploie avec passion et engagement. Quant à nos précieux partenaires, ils veillent à rendre tout ceci possible.

Vous désirez également apporter votre pierre à l'édifice ? Il y a plusieurs manières de soutenir Boost:

1. Partenariat financier, vous vous associez aux partenaires de Boost de manière structurelle, afin de soutenir toujours plus de jeunes, dans un plus grand nombre de villes, et en contribuant au développement du programme.

2. Soutien ponctuel, plusieurs possibilités s'offrent à vous : effectuer un don, organiser un événement dont les bénéfices sont reversés au profit de Boost, etc.

3. Partenariat de compétences, vous donnez à vos collaborateurs l'occasion de mettre leurs compétences et leurs expériences à profit (ex. conseil, consultance, communication, etc.) dans un projet porteur de sens, de façon ponctuelle ou de façon plus structurelle.

4.Mentorat, vous consacrez votre temps à l'un des Boosters. Vous l'accompagnez dans son parcours académique, vous le conseillez, le soutenez et vous le motivez. Vous lui ouvrez votre carnet d'adresses,



vous le faites profiter de votre expérience, vous lui donnez l'occasion de partager ses activités et ses passions. Une expérience gratifiante, tant pour le Booster que pour le mentor.

5. Soutien et recommandations, en tant qu'**enseignant, directeur ou directrice** dans l'enseignement secondaire, ou en tant qu'**éducateur ou éducatrice** dans une organisation de jeunesse, vous jouez un rôle d'ambassadeur au sein de votre école ou de votre organisation et recommandez des jeunes pour le programme Boost.

6. Prestations de services, vous offrez vos services et votre expertise à Boost, gratuitement ou à un tarif avantageux.

7. Mise à disposition d'infrastructures, vous mettez des pièces ou des salles à la disposition des jeunes Boosters, qui les utilisent pendant des ateliers, des événements, des réunions ou comme salles d'études, lors des périodes d'examen.

8. Volontariat, vous donnez de votre temps pour soutenir l'équipe Boost. Plusieurs options, structurelles ou sporadiques, s'offrent à vous.

9. Partenariats du secteur public, vous renforcez le positionnement local de Boost. Vous pouvez également mettre des salles à notre disposition et nous mettre en contact avec des acteurs locaux qui pourraient jouer un rôle important dans l'évolution du programme.




Boost
voor talenten
Boost
voor talenten

CONTACT

ÉQUIPE DE COORDINATION ET DE GESTION BOOST

Farah Ridane
Program Manager
ridane.f@kbs-frb.be
02-549 02 84

Laura Anthonissen
Project & Knowledge Manager
anthonissen.l@kbs-frb.be
02-549 02 76

Françoise Pissart
Directrice Fondation Roi Baudouin
pissart.f@kbs-frb.be
02-549 02 74

TEAM BRUXELLES (NL)

Stephanie Roels
Field Manager
roels_stephanie@hotmail.com
0495-72 60 80

Marie Van Sant
Field Manager
vansant.m@mandate.kbs-frb.be
0498-65 71 02

Ruth Van Mechelen
Field Manager
ruth.vanmechelen@gmail.com
0472-37 12 49

TEAM BRUXELLES (FR)

Ophélie Amelin
Field Manager
ophelie.amelin@generationwhy.be
0496-83 56 88

Hélène Jacques
Field Manager
helenejacques@gmail.com
0476-48 75 04

Jasmina Tobbeche
Field Manager
tobbeche.j@mandate.kbs-frb.be
0479-61 22 75

TEAM VERVIERS

Dimitri Dombret
Field Manager
dd@ddconsult.eu
0475-67 57 20

Houdhaifa Aarab
Field Manager
houdhaifa.aarab@gmail.com
0491-44 46 27

TEAM ANTWERPEN

Griet De Ceuster
Field Manager
grietdc@yahoo.com
0476-28 66 45

Heidi Gillemot
Field Manager
heidi.gillemot@nike.com
0477-67 77 05

Illias Marraha
Field Manager
marraha.i@mandate.kbs-frb.be
0488-36 96 81

TEAM LIÈGE

Dimitri Dombret
Field Manager
dd@ddconsult.eu
0475-67 57 20

Sorina Chivu
Field Manager
sg@ddconsult.eu
0483-41 38 62

TEAM LA LOUVIÈRE & MONS

Gaëlle Vandaele
Field Manager
gaellevandaele@gmail.com
0493-13 74 75

Plus d'infos sur www.boostfortalents.be

“Do not think for a moment that your own freedom, your own prosperity, that your own moral imagination is bound by the limits of your community, your ethnicity or even your country. You’re bigger than that.”

BARACK OBAMA

Fondation Roi Baudouin
Agir ensemble pour une société meilleure

Plateforme pour l'Éducation et le Talent
créée par la Sofina SA et les descendants de Gustave Boël
administrée par la Fondation Roi Baudouin

Merci à nos partenaires pour leur précieux soutien !

Merci également à tous les donateurs et autres organisations qui soutiennent le programme.

ÉDITEUR

Luc Tayart de Borms
Rue Brederode 21
B-1000 Bruxelles, Belgique
T: +32 2 500 4 555
info@kbs-frb.be - kbs-frb.be
IBAN BE10 0000 0000 0404
BIC BPOTBEB1

Copyrights © 2019 Fondation Roi Baudouin. Tous droits réservés.

La Fondation Roi Baudouin est, en Belgique et en Europe, un acteur de changement et d'innovation au service de l'intérêt général et de la cohésion sociale. Elle cherche à maximiser son impact en renforçant les capacités des organisations et des personnes. Elle encourage une philanthropie efficace des particuliers et des entreprises. La Fondation a été créée en 1976, à l'occasion des 25 ans de règne du Roi Baudouin.