Boost

Raise your talents, Build your future

BRUSSEL – ANTWERPEN – LUIK – VERVIERS – BERGEN – LA LOUVIÈRE

Koning Boudewijnstichting

Samen werken aan een betere samenleving

“Education is the most powerful weapon which you can use to change the world.”

NELSON MANDELA

INTRO

Intro	4
Historiek	6
Onze visie	7
Onze aanpak	8
Wat ons uniek maakt	13
Het Boost-ecosysteem	14
Verhalen die inspireren	16
Boost steunen	18
Contact	21

We willen allemaal het verschil maken, een steen in de rivier verleggen. Hoe beperkt ook, het maakt het leven de moeite waard.

De brochure die u nu in handen heeft, vertelt het verhaal van een project dat levens verandert.

Met Boost geven we getalenteerde en gemotiveerde jongeren uit kwetsbare gezinnen de kans om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Dat geeft hen zelfvertrouwen en vergroot hun slaagkansen in het secundair en hoger onderwijs. En met een diploma op zak ligt die eerste job binnen handbereik.

De voorbije acht jaar hebben we zo het leven van meer dan 400 jongeren een nieuwe wending gegeven. Laat u inspireren door hun verhalen en maak mee het verschil. Samen krijgen we die steen al een heel eind verder!

FARAH RIDANE
Program Manager

Copyright © Frank Toussaint

HISTORIEK

Sinds 2011 hebben we een hele weg afgelegd. Een korte geschiedenis, in drie mijlpalen:

2011 / DE KONING BOUDEWIJNSTICHTING LANCEERT BOOST
De Koning Boudewijnstichting stelt een collega als verantwoordelijke voor Boost en een eerste field manager aan om het pilootproject in Brussel op te starten. De Koning Boudewijnstichting beheert en financiert het programma in Brussel.

2012 – 2017 / GROEI EN UITBREIDING NAAR ANDERE STEDEN
In 2012 ontwikkelt het Platform voor Opleiding en Talent het kwaliteitsprogramma Boost voor Talenten in Antwerpen en Luik. Het programma, dat oorspronkelijk alleen in Brussel bestond, wordt met succes in andere steden gelanceerd. Dankzij de steun van verschillende geprivilegieerde partners krijgen jongeren uit andere steden ook ondersteuning van het Boost programma. Het Fonds Lokumo lanceert Boost in Verviers en de Collibri Foundation (Colruyt Group) ondersteunt twee groepen jongeren in Brussel. Het programma wordt in elke stad op dezelfde manier uitgerold, met enkele lokale en persoonlijke accenten. Acht Field Managers concretiseren met enthousiame, engagement en professionalisme de steun die we de jongeren willen geven.

2018 / OPRICHTING VAN HET BOOST FONDS
Om de werking te versnellen, is beslist om een apart fonds op te richten binnen de Koning Boudewijnstichting. Dit moet het vinden van nieuwe financiële partners eenvoudiger maken en de impact van het programma vergroten. Op die manier blijven de grote strategische lijnen bewaakt, maar kunnen er ook lokale invullingen gebeuren, op maat van elke stad. Een ploeg van veertien field managers zorgt hiervoor. De Program Manager staat in voor de centrale coördinatie en krijgt daarvoor de hulp van een Project en Knowledge Manager.

ONZE VISIE: WAAROM WE BESTAAN

BLIJFT DE SOCIALE LIFT STEKEN?

In haar laatste rapport *"De sociale lift blijft steken. Hoe sociale mobiliteit bevorderen?"* [1] doet de OESO enkele zorgwekkende vaststellingen. De helft van de kinderen van laagopgeleide ouders zal later ook laagopgeleid zijn en dus een laag inkomen hebben.

Daarnaast onthult de studie, rekening houdend met de huidige socio-economische context in België, dat er voor jongeren uit de meest kwetsbare gezinnen minimum vier generaties nodig zijn om het niveau van het gemiddelde inkomen in België te bereiken. Een sociale stijging is dus mogelijk na een honderdtal jaar. De effecten van zo'n situatie zijn nadelig, zowel op individueel niveau als op een breder maatschappelijk niveau.

Zo heeft deze situatie onvermijdelijk een impact op onze samenleving op economisch, politiek en sociaal vlak.

Het onderwijs
Onze jeugd behoort tot de best opgeleide ter wereld[2]. Helaas is ons onderwijs meteen ook bij de meest ongelijke ter wereld. Dat blijkt vooral uit de schoolprestaties van jongeren uit kwetsbare milieus, zowel in het secundair als in het hoger onderwijs.

De arbeidsmarkt
80% van de Belgische jobs vragen gemiddeld tot hoog geschoolde werknemers. Evenveel jobzoekers zijn echter laaggeschoold. Hoewel er in de afgelopen jaren veel verbeterd is, zijn er in Brussel nog steeds te veel jongeren werkloos. 20,7%[3] van de min-25-jarigen hebben het moeilijk om werk te vinden dat aangepast is aan hun lage opleidingsgraad.

De Koning Boudewijnstichting stelde dit vast en besloot hierin verandering te brengen. Wij ondersteunen jongeren uit een minder bedeelde omgeving en geven hen zo meer gelijke kansen. Alle jongeren zouden dezelfde kansen moeten hebben om te slagen.

Investeren in de opleiding en persoonlijke ontwikkeling van de meest kwetsbare meisjes en jongens geeft hen de mogelijkheid om in slechts enkele jaren tijd hun volledige potentieel te bereiken, te slagen en financieel op eigen benen te staan.

Door de slaagkansen van deze jongeren te maximaliseren, richt Boost zich ook op de toekomstige generaties. De kans dat de kinderen van ondersteunde Boostjongeren verder studeren in het hoger onderwijs wordt veel groter. De statistieken van de OESO tonen aan dat slechts 10% van de kinderen van hooggeschoolde ouders laaggeschoold zal zijn.

1 Wereld Economisch Forum, globale concurrentieindex 2017-2018 : http://reports.weforum.org/global-competitiveness-index-2017-2018/competitiveness-rankings/
2 OECD, PISA enquête : http://gpseducation.oecd.org/CountryProfile?plotter=h5&primaryCountry=BEL&treshold=10&topic=PI
3 Persbericht Actiris, juli 2017 :http://www.actiris.be/Portals/37/20170801%20-%20Communiqué%20de%20presse%20Actiris%20-%20Juillet%202017%20le%20chômage%20des%20jeunes%20baisse%20pour%20le%2050e%20mois%20consécutif%20à%20Bruxelles.pdf

ONZE AANPAK

Onze steun strekt zich uit over verschillende niveaus. Om onze jonge Boosters te begeleiden in hun parcours, is de ontdekking en de ontwikkeling van hun talenten onze belangrijkste pijler. Daarnaast helpen we hen bij hun studiekeuze. We inspireren, we geven advies en moedigen hen aan zodat ze zich waardevol voelen. Tenslotte helpen we hen om hun netwerk te vergroten.

Concreet vertaalt zich dat op het terrein in individuele begeleiding ondersteund met een intensieve groepsbegeleiding met jaarlijks meerdere thematische groepsateliers en met een belangrijke materiële en financiële steun.

We begeleiden en ondersteunen de jongeren gedurende minimum zes jaar. Zo wordt een opmerkelijke vooruitgang zichtbaar, zowel op school als op persoonlijk vlak.

We vinden de ontwikkeling van hun persoonlijke en sociale competenties (zelfvertrouwen, taalbeheersing, sociale codes, netwerken, …) heel belangrijk. Het helpt hen om zich te kunnen en durven profileren.

WHAT
Workshops
Evenementen
Beurs
Schoolse onder-steuning
Taalstages
Mentoring
Culturele activiteiten
Individuele coaching
PC & printer
HOW
Ontwikkelen van talenten
Vertrouwen geven
Mobiliseren
Inspireren
Verbinden
Vormen
WHY
Empowerment van getalenteerde jongeren uit socio-economisch kwetsbare milieus

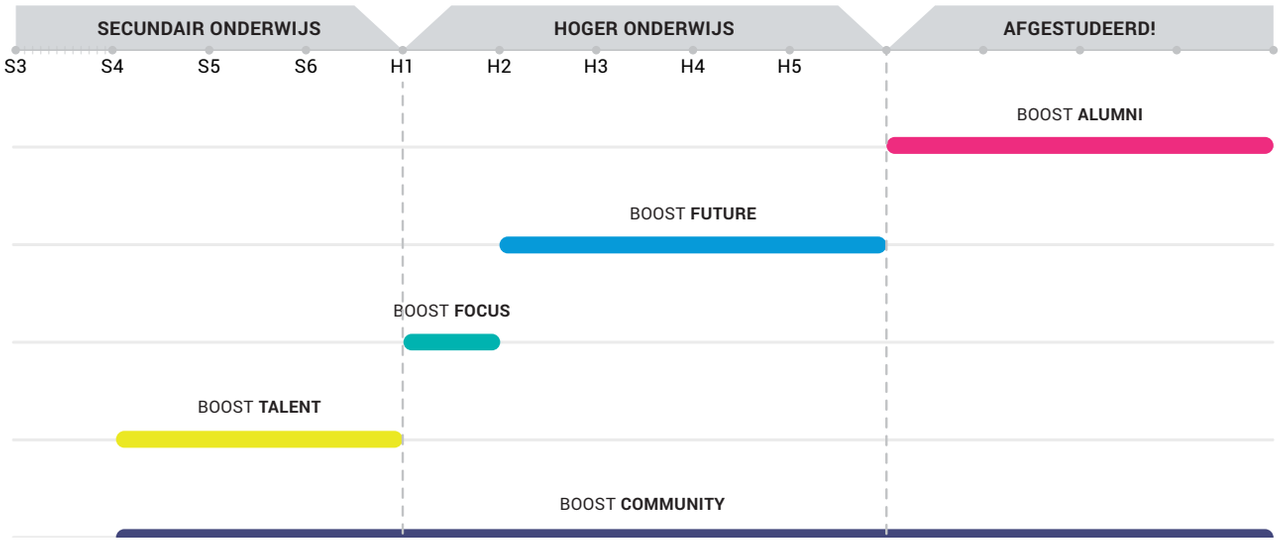
Onze ambitie is dat elke ondersteunde jongere een diploma hoger onderwijs behaalt en kan beginnen aan zijn eerste job. Persoonlijke en financiële zelfstandigheid van de Boosters, dat zijn onze doelen.

We zetten sterk in op rolmodellen: zij inspireren en motiveren.

We hechten belang aan de rol die de jongeren kunnen spelen in hun omgeving. Door zich te engageren voor ons programma worden zij de architect van hun eigen succes en vertegenwoordigen verandering in de samenleving.

Sinds de start in 2011 hebben reeds meer dan 400 jongeren gebruik gemaakt van ons programma. De jongeren komen uit Antwerpen, Brussel, Luik en Verviers. Onze ambitie reikt echter verder. In de komende jaren willen we ons traject verbeteren en willen we volop inzetten op groei. Uitbreiden naar andere steden staat op de planning. In Brussel willen we het programma versterken; in Antwerpen, Luik en Verviers werken we verder aan ons succes. In 2019 sluiten La Louvière en Bergen zich aan bij het netwerk Boost voor Talenten.

Onze ambitie is om steeds meer jongeren in verschillende steden te kunnen ondersteunen. De komende jaren willen we de kaap van 1000 jongeren overschrijden.



Figuur 1: Het Boost-traject

Boost is een fantastische kans maar betekent ook een engagement op lange termijn. Ons hele traject duurt meerdere jaren. Dit vergt dus een duidelijke inspanning van onze jongeren.

BOOST TALENT

De eerste periode (duur: 3 jaar) start in het vierde jaar secundair onderwijs en eindigt bij het behalen van het diploma secundair onderwijs. Tijdens deze periode begeleiden we onze jongeren intensief. De eerste drie jaar organiseren we een vijftiental ateliers per schooljaar en per groep.
Tijdens een atelier werken professionele coaches met een groep jongeren rond verschillende thema's. Die thema's zijn duidelijk omschreven en behandelen zowel de zogenaamde **"hard skills"** (de kennis en vaardigheden die nodig zijn bij het uitoefenen van een bepaalde job) als de **"soft skills"** (de attitude en sociale vaardigheden die nodig zijn bij samenwerken). De thema's zijn: succesvol zijn op school, taalbeheersing & communicatie, zelfkennis & zelfmanagement, studiekeuze voorlichting, samenwerken en engagement *(zie ook figuur 2)*.
In deze eerste periode ondersteunen we onze studenten op verschillende vlakken. Naast de

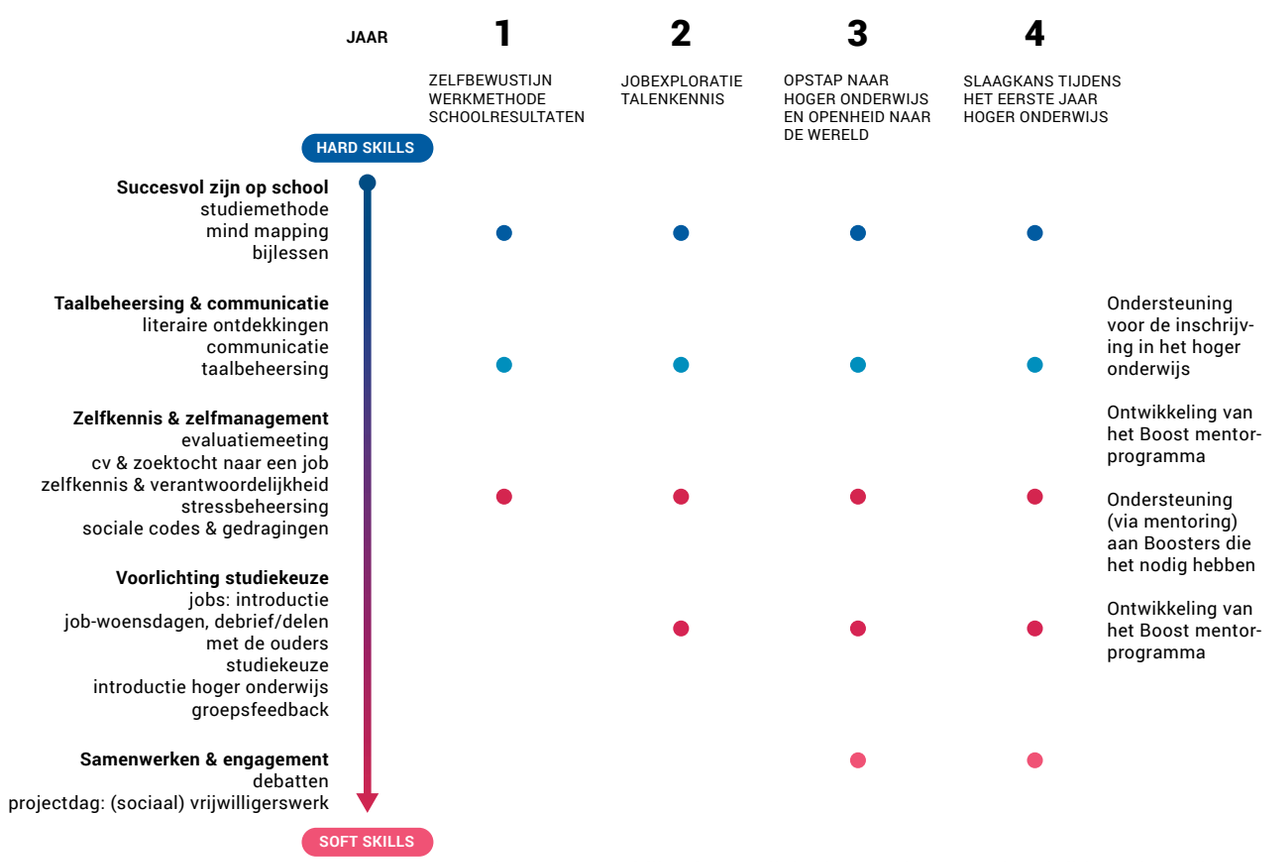
ONZE SELECTIEPROCEDURE

In onze zoektocht naar geschikte kandidaten doorlopen we 4 stappen:

1. Kandidatenoproep bij scholen en jeugdorganisaties op www.boostfortalents.be of www.kbs-frb.be
2. Kandidaatsdossier indienen
3. Preselectie (Komt het dossier in aanmerking?)
4. Jurygesprekken & selectie kandidaten

Voor onze selectiecriteria kijken we naar:

- **De persoonlijke ambities:** de kandidaat heeft de wil en zin om te slagen en een diploma hoger of (beroeps) onderwijs te behalen
- **De nood:** de kandidaat groeit op in een kwetsbare socio-economische omgeving
- **Het groeipotentieel:** de jongere heeft zin om zijn talenten te ontdekken en te ontwikkelen
- **De motivatie:** de kandidaat wil zich engageren voor een programma van minimum zes jaar
- **De schoolresultaten:** de kandidaat heeft goede schoolresultaten



Figuur 2: Verschillende vaardigheden worden aangeleerd tijdens de ateliers van het Talent programma.

groepsbegeleiding is er ook individuele begeleiding. Onze field managers, experten op het terrein, volgen elke jongere op de voet. Zij zijn de spilfiguur, verantwoordelijk voor de planning en de organisatie van de ateliers. Ze zijn de directe contactpersoon voor onze jongeren, hun school en hun ouders en ze staan in voor de individuele begeleiding. Er is ook materiële ondersteuning: we voorzien in een computer, een printer en een internetverbinding - voor zij die het niet hebben. Om extra activiteiten te betalen krijgt elke deelnemer een beurs ter waarde van 2.400 euro verspreid over 4 jaar voor persoonlijke ontwikkeling. Zo krijgt de jongere de kans om de blik te verruimen via sport, cultuur of bijvoorbeeld een taalstage.

BOOST FOCUS

De tweede periode (duur: 1 jaar) start na het behalen van het diploma secundair onderwijs en eindigt bij afloop van het eerste jaar in het hoger onderwijs. De overgang van het secundair onderwijs naar het hoger onderwijs is een cruciale periode in het parcours van de jongeren. Daarom hecht Boost veel belang aan deze overgangsperiode. Tijdens dit jaar versterken we de individuele begeleiding en organiseren we ateliers gericht op het maximaliseren van de slaagkansen in het hoger onderwijs.

BOOST FUTURE

De derde periode (duur: 2 tot 4 jaar) begint bij het tweede studiejaar in het hoger onderwijs. De individuele begeleiding is nu minder intensief en stopt bij het behalen van een diploma en het vinden van een eerste job. Jaarlijks organiseren we nog twee tot drie ateliers, een reeks culturele activiteiten en mentorsamenkomsten, als voorbereiding op de arbeidsmarkt. De jongeren nemen nu zelf ook een 'buddy-rol' op naar de jongere deelnemers toe. Onze **Boost Community** speelt een belangrijke rol en vergroot ook het maatschappelijk engagement van onze jongeren.

BOOST ALUMNI

Eénmaal het eerste jobcontract getekend, stopt onze begeleiding maar niet onze band. Onze jongeren hebben alle inzichten om een succesvolle loopbaan waar te maken. Via onze alumnivereniging blijven we met elkaar in contact. We hopen dat ze een actieve rol willen blijven spelen binnen Boost en voor andere jongeren. Onze alumni zijn immers de rolmodellen geworden die toekomstige generaties Boosters kunnen inspireren om aan ons programma deel te nemen. De alumni blijven sterk betrokken bij de Boost Community en delen opportuniteiten met de andere Boosters (bv. stages, vacatures, enz.).

WAT ONS UNIEK MAAKT

Met Boost bekleden we een unieke positie temidden van de talrijke initiatieven voor jongeren uit een achtergesteld milieu:

DE LANGLOPENDSTE ONDERSTEUNING. Terwijl andere projecten maar een beperkte periode tussenkomen, bieden wij minimum 6 jaar omkadering aan. We doen dit bovendien op een scharniermoment, voor de overstap naar het hoger onderwijs. De prille puberteit en autonomie maken dat onze jongeren nog openstaan voor invloeden. Op regelmatige basis zitten we samen en bespreken we de vooruitgang.

AANDACHT VOOR PERSOONLIJKE ONTWIKKELING. Hun studies en een eerste job zijn onze prioriteit, maar we vinden ook de persoonlijke ontwikkeling van de jongeren belangrijk. Ze krijgen de kans om hun horizon te verbreden (ontmoetingen met rolmodellen, taalstages, enz.). Regelmatig worden individuele gesprekken gepland om hun vooruitgang te bespreken.

EEN GEÏNTEGREERDE AANPAK. We wisselen groepsbegeleiding af met een individuele opvolging. We vertrekken hierbij steeds vanuit de eigen talenten van elke jongere. Daarnaast krijgt de jongere ook materiële en financiële steun.

KANSEN OM TE SCHITTEREN. Onze jongeren krijgen zoveel mogelijk momenten om hun passie en evolutie te tonen en te delen. We helpen hen onder andere om hun persoonlijk netwerk verder uit te bouwen.

BOOST COMMUNITY. Onze jongeren hebben geen of een klein netwerk. Boost Community is een groeiend netwerk met veel contacten in verschillende steden en sectoren waarop onze jongeren een beroep kunnen doen wanneer ze in het programma zitten of alumni worden.

HET BOOST-ECOSYSTEEM

De grote kracht van Boost zijn de talrijke schouders van de mensen en organisaties waarop de jongeren kunnen steunen:

De **Koning Boudewijnstichting** lanceerde en ontwikkelde het project dankzij de waardevolle steun van verschillende partners. Het **Platform voor Opleiding en Talent** ontwikkelde het programma in andere steden sinds 2012. Vandaag staat de Stichting in voor de centrale coördinatie van het programma en de verschillende lokale programma's en blijft ze Boost Brussel ondersteunen.

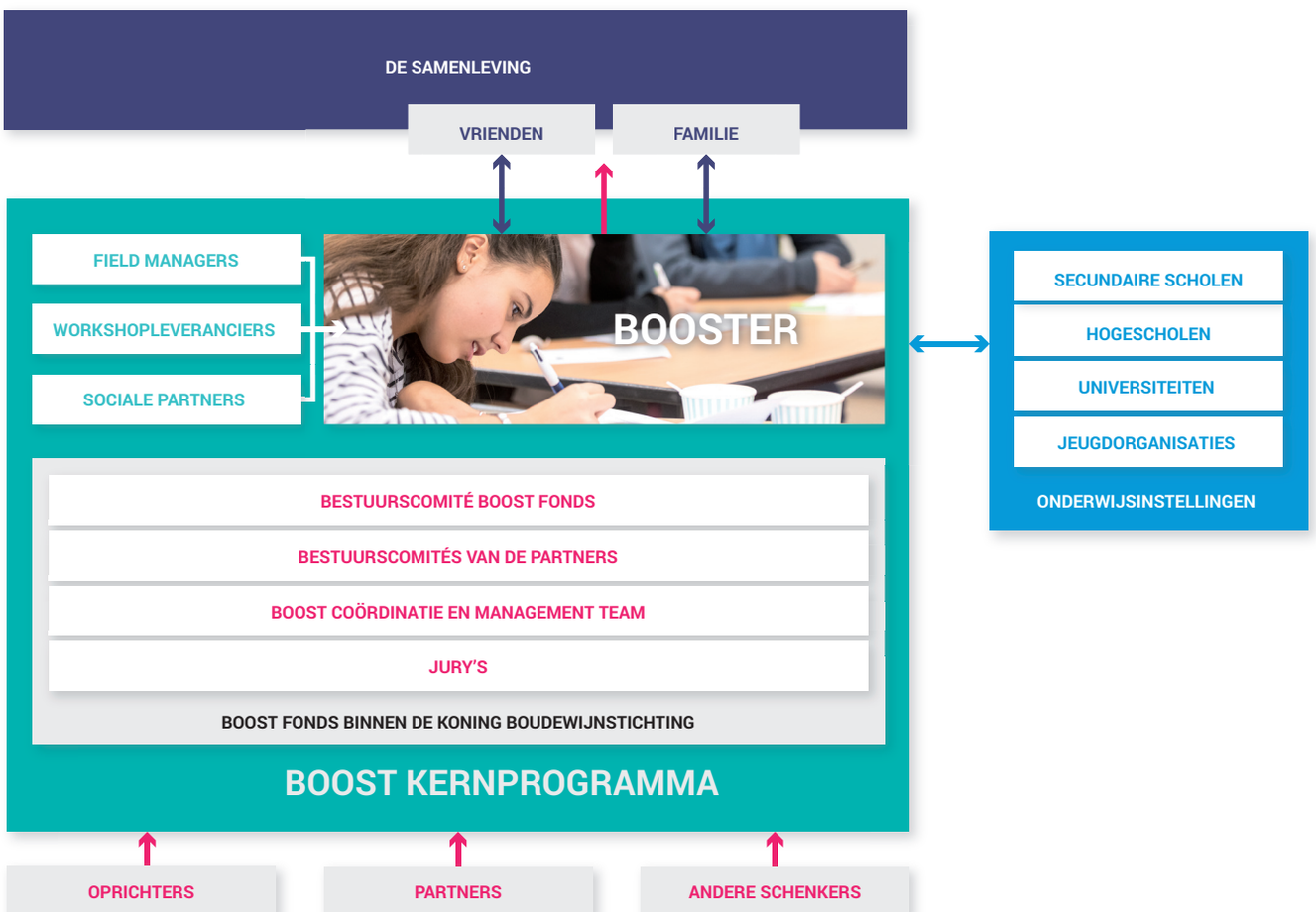
Het Boost-team bestaat uit een kernploeg en de field managers. De kernploeg is verantwoordelijk voor de centrale coördinatie, het beheer en de ontwikkeling van programma. De field managers zijn de experten op het terrein: zij ondersteunen de jongeren, volgen hun vooruitgang en zijn verantwoordelijk voor de lokale ontwikkeling van het programma.

De juryleden spelen de rol van ambassadeur en raadgever. Ieder jaar zijn ze verantwoordelijk voor de finale selectie van de nieuwe Boosters. Ze sturen bepaalde informatie door en gebruiken hun netwerk om het project lokaal te ondersteunen.

De bestuurscomités van onze partners zijn het besluitvormingsorgaan waarin strategische beslissingen worden genomen over de verschillende projecten die ze steunen, waaronder Boost. Het is binnen deze commissies dat de lokale bijzonderheden van Boost worden besproken en omschreven. Tot de bestuurscomités behoren onder andere deze van het **Fonds Lokumo**, **Collibri** en **Nike**.

Het Boost Fonds is opgericht in 2018. Er wordt een Boost Bestuurscomité opgericht, waarin alle strategische oriëntaties van het programma worden gedefinieerd.

Familie & vrienden: ze worden geïnspireerd door de evolutie en het succesvolle parcours van de Booster. De impact van het programma reikt verder dan de Booster zelf (broers, zussen, ouders, leerkrachten, vrienden, enz.). De steun van zijn omgeving bepaalt grotendeels het succes van de Booster tijdens het programma, en - ruimer bekeken - zijn academische carrière.



Figuur 3:
Het Boost-ecosysteem ondersteunt onze jongeren op verschillende vlakken.

VERHALEN DIE INSPIREREN

"BOOST HEEFT ME GEMAAKT TOT DE PERSOON DIE IK ALTIJD WILDE ZIJN."

Ange-Vanessa Nsanzineneza
(Boost, Antwerpen)

"Het team geloofde in me zoals weinig andere mensen. Het is dankzij hen dat ik zo ver sta. Ik wil verder groeien met de kennis die ze me hebben gegeven".

Ange-Vanessa Nsanzineneza nam deel aan het Boost programma in Antwerpen in 2013. Ze heeft er juist twee studiejaren opzitten aan het United World College in New Mexico (Verenigde Staten).

"BOOST LEERDE ME DE JUISTE STUDIEKEUZE MAKEN."

Fahad Al Sadoon
(Boost, Luik)

"De dag dat ik de brief kreeg die vertelde dat ik toegelaten werd, was een gewone dag. Ik was blij, maar wist niet welke enorme kans er voor me lag. De meest kostbare hulp die ik van Boost heb gekregen was het maken van de juiste studiekeuze."

Fahad Al Sadoon kwam in 2011 aan in België nadat de oorlog hem had gedwongen in 2006 zijn vaderland Irak te verlaten. Fahad studeert momenteel rechten, met succes. Hij gelooft dat hij zonder Boost nooit deze keuze overwogen zou hebben.

"DOOR HET BOOST PROGRAMMA EVOLUEER JE OP EEN VERRIJKENDE MANIER."

Nadège Frid
(Boost, Verviers)

"Dankzij Boost richt ik me meer op mijn sterke punten en kan ik mijn moeilijkheden beter aanpakken en dus sneller verhelpen. Boost is een programma dat ons ondersteunt en ons toelaat om op een verrijkende manier te evolueren. Sommigen van mijn familieleden beschouwen me als een "rolmodel" omdat ze me zien evolueren en openbloeien. Mijn advies? Je moet ervoor gaan en de kansen grijpen die onze weg kruisen!"

Nadège Frid begon aan het Boost programma in 2017.

"BOOST HEEFT ZEER VEEL DEUREN GEOPEND."

Hasan Jashari
(Boost, Antwerpen)

"Het waren fantastische jaren, onvergetelijke momenten en ervaringen die ik heel mijn leven zal meedragen. Een animatorencursus bij Sporta, een UWC short course, een long course, alle ateliers (met GLOW, de KU Leuven, Randstad,...), de Nike sportdagen, de mensen die ik heb ontmoet,... bedankt dat jullie dit allemaal doen voor ons! Bedankt aan de Koning Boudewijnstichting, aan Sofina en aan jullie, het Boost team! Ik ben zeer blij dat ik ooit in dit avontuur ben gestapt want het heeft zo veel positieve invloed gehad op mij, mijn leven en het heeft zeer veel deuren geopend. Het heeft mijn leven veranderd. Wat ga ik Boost missen als ik vertrek..."

Hasan Jashari startte in het Boost programma in Antwerpen in 2016. Na twee jaren Boost gaat hij zijn twee laatste studiejaren van het secundair onderwijs afronden aan het United World College in Singapore.

"VANDAAG ZIEN ANDERE JONGEREN MIJ ALS EEN VOORBEELD."

Amina Mahdad
(Boost, Brussel)

"Kortweg: de ervaring van mijn leven! Dankzij Boost geloof ik in mezelf, heb ik mensen ontmoet, nieuwe zaken ontdekt en durf ik dingen doen die ik vroeger nooit zou hebben gedaan. Enorm veel deuren zijn voor mij opengegaan. Vandaag zien andere jongeren mij als een voorbeeld. En ik ben van plan om mensen te blijven verrassen! Lach, leer en leef zijn de sleutelwoorden van mijn succes."

Amina Mahdad begon aan het Boost programma in 2013. Momenteel zit ze in haar derde jaar Psychologie aan de ULB. Daarnaast richtte ze haar eigen vzw "Jeunes d'Influence" op.

"ONDERSCHAT JEZELF NIET, DE MOGELIJKHEDEN ZIJN EINDELOOS!"

Arnaud Volant
(Boost, Luik)

"Sinds Boost heb ik geleerd om het op elke manier beter te doen. Boost heeft mijn studieaanpak veranderd. Tijdens de workshops bracht ik de geleerde werkmethoden in de praktijk en slaagde ik voor mijn examens! Sindsdien heb ik weinig stress en veel plezier. Voor mij is Boost een programma dat jongeren helpt om hun verborgen talenten te ontwikkelen. Ik ben zelfzekerder geworden. Het bewijs? Binnenkort vertrek ik voor één jaar naar de Verenigde Staten. Daarom: onderschat jezelf niet, de mogelijkheden zijn eindeloos!"

Arnaud Volant neemt deel aan het Boost programma van Luik sinds 2015.

BOOST STEUNEN

Ons land bruist van getalenteerde en gemotiveerde jongeren. Bij Boost denken we dat alle jongeren talent hebben en dat alles mogelijk wordt wanneer een jongere zich bewust is van zijn potentieel en hij durft te denken dat zijn dromen werkelijkheid kunnen worden. De Boostjongeren doen uiteindelijk het belangrijkste werk bij Boost. Hun wilskracht, hun motivatie om iemand te worden in het leven, zijn de sleutels tot succes. Maar niemand kan alles alleen: iedereen heeft af en toe iemand nodig die de weg wijst. Ons team doet dat met volle overgave. We helpen iedereen op weg en helpen waar nodig. En onze partners zorgen voor de nodige draagkracht.

Wenst u ook een steen in de rivier te verleggen? Boost steunen kan op verschillende manieren:

1. Als financieel partner sluit u zich op structurele wijze aan bij de partners van Boost om meer jongeren in meer steden te ondersteunen en bij te dragen aan de ontwikkeling van het programma.

2. Voor een bijzondere bijdrage zijn verschillende formats mogelijk. Een gift doen, een evenement organiseren waarvan u de opbrengst schenkt aan Boost, enzovoort.

3. Als competentiepartner biedt u uw medewerkers de kans om hun vaardigheden en ervaring (advies, consultancy, communicatie, enz.) in te zetten voor een maatschappelijk zinvol project. Dit kan op ad hoc basis of voor specifieke projecten.

4. Als mentor geeft u tijd aan één van de Boosters. Begeleid hem tijdens zijn academische carrière, geef goede raad, steun, motiveer, open uw adresboek, laat hem genieten van zijn ervaring, praat met hem over zijn activiteiten en passies.

Een dankbare ervaring voor zowel Booster als mentor.

5. Als leerkracht, directeur/directrice in het secundair onderwijs of monitor/monitrice in een jeugdorganisatie, kunt u een ambassadeursrol spelen binnen uw school of organisatie. U kan jongeren warm maken om deel te nemen aan het Boost-programma.

6. Als dienstverlener biedt u Boost uw diensten en expertise aan pro bono of tegen een gunstig tarief.

7. Als infrastructuurpartner stelt u kamers of ruimtes ter beschikking van jonge Boosters. Die kunnen gebruikt worden voor workshops, evenementen, vergaderingen of als studieplek tijdens examenperiodes.

8. Als vrijwilliger kunt u tijd geven om het Boost-team te ondersteunen. Verschillende opties zijn mogelijk op een structurele of sporadische manier.

9. Als partner van de publieke sector kunt u de positionering van Boost lokaal versterken. Daarnaast kunt u ook kamers of ruimtes ter beschikking stellen en ons in contact brengen met lokale actoren die een belangrijke rol kunnen spelen in de ontwikkeling van het programma.

Boost
voor talenten
Boost
oor talenten

CONTACT

BOOST COÖRDINATIE & MANAGEMENT TEAM

Farah Ridane
Program Manager
ridane.f@kbs-frb.be
02-549 02 84

Laura Anthonissen
Project & Knowledge Manager
anthonissen.l@kbs-frb.be
02-549 02 76

Françoise Pissart
Directrice Koning Boudewijnstichting
pissart.f@kbs-frb.be
02-549 02 74

TEAM BRUSSEL (NL)

Stephanie Roels
Field Manager
roels_stephanie@hotmail.com
0495-72 60 80

Marie Van Sant
Field Manager
vansant.m@mandate.kbs-frb.be
0498-65 71 02

Ruth Van Mechelen
Field Manager
ruth.vanmechelen@gmail.com
0472-37 12 49

TEAM BRUSSEL (FR)

Ophélie Amelin
Field Manager
ophelie.amelin@generationwhy.be
0496-83 56 88

Hélène Jacques
Field Manager
helenejacques@gmail.com
0476-48 75 04

Jasmina Tobbeche
Field Manager
tobbeche.j@mandate.kbs-frb.be
0479-61 22 75

TEAM VERVIERS

Dimitri Dombret
Field Manager
dd@ddconsult.eu
0475-67 57 20

Houdhaifa Aarab
Field Manager
houdhaifa.aarab@gmail.com
0491-44 46 27

TEAM ANTWERPEN

Griet De Ceuster
Field Manager
grietdc@yahoo.com
0476-28 66 45

Heidi Gillemot
Field Manager
heidi.gillemot@nike.com
0477-67 77 05

Illias Marraha
Field Manager
marraha.i@mandate.kbs-frb.be
0488-36 96 81

TEAM LUIK

Dimitri Dombret
Field Manager
dd@ddconsult.eu
0475-67 57 20

Sorina Chivu
Field Manager
sg@ddconsult.eu
0483-41 38 62

TEAM LA LOUVIÈRE & BERGEN

Gaëlle Vandaele
Field Manager
gaellevandaele@gmail.com
0493-13 74 75

Meer info op
www.boostfortalents.be

“Do not think for a moment that your own freedom, your own prosperity, that your own moral imagination is bound by the limits of your community, your ethnicity or even your country. You’re bigger than that.”

BARACK OBAMA

Bedankt aan onze partners voor hun gewaardeerde steun!

Ook bedankt aan alle schenkers en andere organisaties die het programma steunen.

UITGEVER

Luc Tayart de Borms
Brederodestraat 21
B-1000 Brussel, België
T: +32 2 500 4 555
info@kbs-frb.be - kbs-frb.be
IBAN BE10 0000 0000 0404
BIC BPOTBEB1

Copyright © 2019 Koning Boudewijnstichting. Alle rechten voorbehouden.

De Koning Boudewijnstichting is in België en Europa een actor van verandering en innovatie in dienst van het algemeen belang en van de maatschappelijke cohesie. Ze zet zich in om een maximale impact te realiseren door de competenties van organisaties en personen te versterken. Ze stimuleert doeltreffende filantropie bij personen en ondernemingen. Ze werd opgericht in 1976 toen Koning Boudewijn 25 jaar koning was.